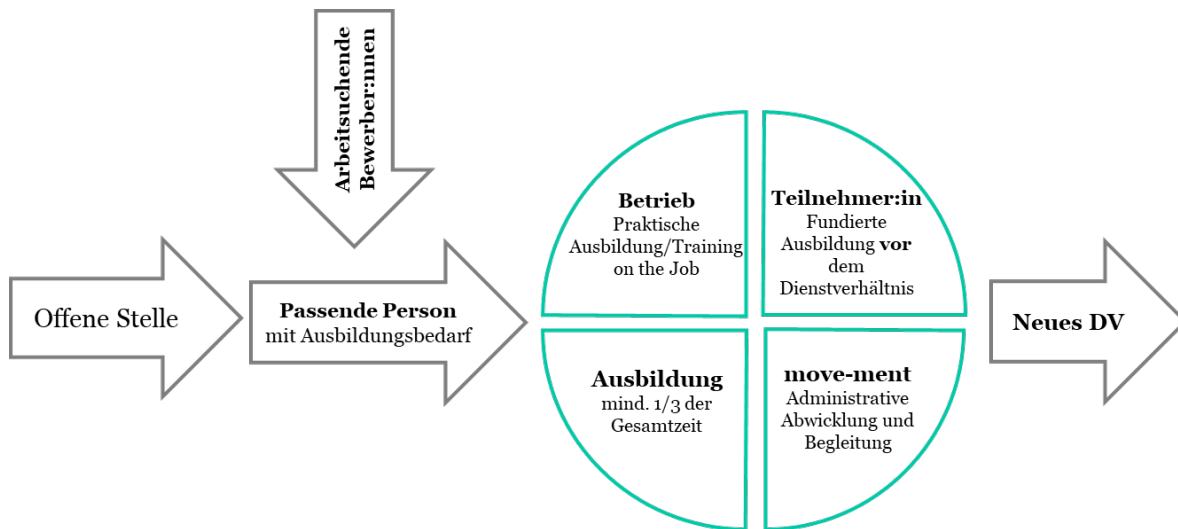


## Arbeitsplatznahe Ausbildung-der Weg zu neuem Personal

### Bilden Sie zukünftige Mitarbeiter:innen doch einfach selber aus!

Im Rahmen einer Ausbildungsförderung werden Ihre zukünftigen Mitarbeiter:innen mit Theorie und Praxis ("Training on the Job") auf die Tätigkeit in Ihrem Unternehmen optimal vorbereitet dh. bereits vor dem Dienstverhältnis findet eine zielgerichtete Ausbildung statt.



### Was bietet Ihrem Unternehmen das Fördermodell:

- Duale und sehr praxisnahe Ausbildung im Unternehmen mit anschließendem Dienstverhältnis
- Beratung hinsichtlich der benötigten Qualifizierungen und eine Kurskosten-Förderung von AMS und Land Steiermark
- Netzwerk an Bildungsinstitutionen
- Keine Lohn- und Lohnnebenkosten in der gesamten Ausbildungsphase
- Professionelle Begleitung während der gesamten Ausbildungsdauer
- Optimale Vorbereitung des:der zukünftigen Mitarbeiter:in auf die Anforderungen Ihrer Stelle

### Wie lange dauert die Ausbildungsphase:

Die Dauer ist von den Anforderungen der Stelle und der nötigen Ausbildungen abhängig. Prinzipiell sind alle Ausbildungen möglich, die Ihr:e zukünftige:r Mitarbeiter:in für die offene Stelle benötigt. Die Theorieausbildung erfolgt in externen Schulungseinrichtungen (frei wählbar) und parallel dazu in Ihrem Unternehmen.

**Übrigens:** Auch die Ausbildung von Fachkräften mittels (verkürzter) Lehre ist möglich.

Das Verhältnis zwischen Theorie und Praxis ist limitiert:  
Mindestens 1/3 Theorie und maximal 2/3 Praxis im Unternehmen.

Vor Beginn der Ausbildung wird ein Bildungsplan mit den theoretischen Qualifizierungen und praktischen Ausbildungszeiten erstellt.

### Was kostet das Modell Ihrem Unternehmen:

Unternehmen zahlen einen **Aufnahmebeitrag** (max. € 450) und einen **monatlichen Beitrag** von etwa € 450 (abhängig vom gewählten Förder-Modell). Die genauen Kosten werden nach einem persönlichen Termin individuell anhand der konkreten Ausbildungen und der Dauer berechnet.

Während der Ausbildungszeit fallen **keine** Personalkosten an.

### Welche Voraussetzungen muss Ihre zukünftige:r Mitarbeiter:in mitbringen:

- Die Person muss von Ihnen für die offene Stelle ausgewählt werden.
- Es sind noch Ausbildungen notwendig, um die Anforderungen Ihrer offenen Stelle zu erfüllen.
- Die Person muss ihren Hauptwohnsitz in der Steiermark haben und beim AMS gemeldet sein.

Die Auszubildenden erhalten während der Ausbildungsphase das Arbeitslosenschulungsgeld (oder die Deckung des Lebensunterhalts) plus ein monatliches Stipendium bzw. einen Qualifizierungsbonus. Sie sind über das AMS unfall-, kranken- und pensionsversichert.

### Was müssen Sie tun, um diese Möglichkeit zu nutzen:

#### Melden Sie sich gerne bei move-ment!

Unser **Berater:innen-Team**:



**Tel:** 0676 84 34 02 500  
**E-Mail:** j.schuster@move-ment.at

Wir halten Menschen  
in Bewegung.

In Kooperation mit dem

